La profesionalización de las Fuerzas Armadas en España
FRIEYRO DE LARA, Beatriz.
Universidad de Almería— Universidad de Granada. Almería, 2004. 256 págs.

La profesionalización de las Fuerzas Armadas puede considerarse como uno de los factores que definen el nuevo modelo de sociedad nacido tras las convulsiones económicas y políticas que caracterizaron las décadas de los setenta y ochenta del pasado siglo. En España el proceso estuvo protagonizado por el tránsito del franquismo a la democracia y supuso, en lo referente a las Fuerzas Armadas, un proceso de reforma cuyo objetivo en última instancia sería su adecuación a una sociedad de la que se habían aislado progresivamente en el transcurso del largo período de la dictadura.

Por eso, en opinión de la autora, la reforma que se ha abordado en las Fuerzas Armadas españolas desde 1996 supone en cierto modo la culminación de otro proceso más amplio de transformación de la institución que comenzó a partir de los años de la Transición y con mucha mayor decisión desde 1981. En este tiempo las Fuerzas Armadas habrían ido adaptándose a las pautas marcadas por el juego democrático en el que la institución cumple un papel que le es más adecuado, alejado al fin de la concepción «policial» que se tenía anteriormente de los ejércitos. Así, desde la década de los años ochenta a nuestros días se habría dado una evolución tal en la concepción de las Fuerzas Armadas por parte de los Gobiernos españoles que determina que en 1996 se decidiera acometer una reforma histórica en la institución, con la abolición del servicio militar obligatorio y el paso de un modelo mixto de ejército a uno compuesto plenamente por personal profesional.

Es, pues, en el contexto de estos últimos años donde podemos enmarcar el trabajo de la doctora Frieyro de Lara: un análisis del modo en que se viene desarrollando el proceso de profesionalización hasta el año 2003 y el estudio del modo en que los factores señalados por los especialistas en esta materia como decisivos para el buen funcionamiento de esta importante reforma militar se vienen aplicando o no al caso español.

El trabajo que aquí reseñamos se divide en tres bloques claramente diferenciados. En el primer bloque se abordan los antecedentes que preceden a esta reforma desde la perspectiva de la búsqueda de elementos que puedan interferir en la opinión o el posicionamiento de la población española frente a la reforma militar que comienza en 1996. Será al final de este primer bloque de trabajo cuando se plantee el modo en que se llega en España a la decisión de profesionalizar las Fuerzas Armadas y el tipo de ejército que, supuestamente atendiendo a las necesidades estratégicas de la nación, se pretende alcanzar. Así, veremos cómo en España la culminación de este proceso de profesionalización, que ha resultado ser una de las prioridades de nuestra política de defensa en el cambio al siglo XXI, ha representado y sigue representando un enorme esfuerzo de reclutamiento, lo cual justifica sobradamente el estudio que presentamos.

En un segundo bloque se detiene la autora en el análisis de los elementos que determinan la viabilidad del proceso de profesionalización en las Fuerzas Armadas españolas, atendiendo fundamentalmente al análisis de factores de tipo económico, demográfico y sociológico. En el transcurso del mismo se realiza, además, un balance de las reformas que se han aplicando en los últimos años a la Ley 17/99, evaluando los resultados que arrojan las medidas que ha tomado el Gobierno para paliar la falta de recursos humanos en la institución armada, principal problema a que se enfrenta esta reforma militar y eje central de este estudio. En este mismo contexto evalúa cómo ha venido funcionando hasta la fecha la nueva oferta laboral de las Fuerzas Armadas profesionales en España, y cuál ha sido la respuesta de la juventud española, haciendo un seguimiento detallado de las bajas que se han ido produciendo entre los aspirantes a lo largo del proceso de selección.

Dado que el análisis de los factores que más han pesado en la evolución del poder de captación de las Fuerzas Armadas dibujan un panorama de resistencia de la ciudadanía española a implicarse en el proceso de profesionalización, a pesar de las buenas perspectivas iniciales ante el importante apoyo popular a la abolición de la recluta obligatoria, se evalúa en este libro cuáles son las principales motivaciones de los soldados y marineros españoles que ingresan cada año en la institución armada, orientadas cada vez más hacia la consecución de un trabajo estable.

De esta forma, en el tercer bloque se analizan las principales vías de reinserción laboral que el Ministerio de Defensa ofrece a sus trabajadores con carácter temporal y que, en el caso del personal de tropa y marinería profesional, son en la actualidad una inmensa mayoría. Así, centrando su atención en los que cree principales factores que pueden variar la actual falta de atracción de la oferta laboral de Defensa, en concreto la formación y la reinserción laboral de los soldados y marineros, se ofrecen una serie de alternativas a la política de defensa que el Partido Popular ha llevado a cabo entre 1996 y el año 2003 de manera que puedan alterar la actual tendencia en la captación de personal profesional de la clase de tropa.

Beatriz Frieyro de Lara se doctoró en 1999 en Historia Contemporánea por la Universidad de Granada con una tesis sobre el sistema de reclutamiento español entre 1868 y 1898. Su labor investigadora se ha basado, desde sus comienzos, en el acercamiento a la realidad social española a través del análisis de la documentación militar, fundamentalmente en lo que se refiere al personal de tropa. Tras unos años de labor docente e investigadora en la Universidad de Almería, en la actualidad es profesora en la Universidad de Granada, donde continúa sus estudios sobre las relaciones entre el ejército y la sociedad españoles a lo largo de los siglos XIX y XX. Esta especialización le llevó entre los años 2000 y 2003 a colaborar con el Ministerio de Defensa en áreas de investigación relacionadas con el reciente proceso de reforma que se viene efectuando en el seno de las Fuerzas Armadas. Fruto de dicha colaboración es el trabajo que aquí reseñamos.

FERNANDO FERNÁNDEZ BASTARRECHE